



Helo Kampus



Menjadikannya universiti pengurusan perniagaan terbaik negara.

Mustafa mahu UUM dijulang

MUKADIMAH

PROFESOR Dr. Mohamed Mustafa Ishak bukanlah satu nama asing dalam bidang akademik negara ini. Mempunyai pengalaman lebih 25 tahun dalam bidang ini menjadikan beliau sangat layak dan tepat untuk dilantik menjadi Naib Canselor Universiti Utara Malaysia (UUM) yang baru bagi menggantikan Tan Sri Dr. Nordin Kardi. Mengalaskan tanggungjawab sebagai orang terpenting dalam sesebuah universiti, beliau berkongsi pandangan dan

impian beliau untuk menjadikan UUM sebagai sebuah universiti pengurusan terkemuka di negara ini.

Biarpun sibuk memenuhi pelbagai undangan daripada pelbagai pihak sebaik sahaja dilantik sebagai Naib Canselor, namun sempat juga meluangkan masa untuk ditemu bual oleh *Utusan Malaysia*. Ikuti temu bual wartawan SAFINA RAMLI bersama jurugambar KAMAL BASIR di pejabat beliau di UUM, baru-baru ini.

UTUSAN: Boleh ceritakan sejarah kejayaan Prof bersama UUM sehingga dilantik menjadi Naib Canselor (NC) baru UUM pada 15 Jun lalu?

DR. MOHAMED MUSTAFA: Saya mula menyertai UUM pada 1986 iaitu setahun selepas UUM ditubuhkan. Saya memulakan kerjaya sebagai tutor dan kerjaya saya dalam bidang akademik mula meningkat sedikit demi sedikit. Namun saya bermula dari peringkat bawah sehinggalah saya diberi kepercayaan untuk dilantik sebagai Naib Canselor setelah Tan Sri Dr. Nordin Kardi bersara. Secara kasarnya, saya melihat sendiri perkembangan dan kemajuan UUM dengan mata saya sendiri dan ini membantu saya dalam menjalankan tugas sebagai NC UUM.

Sebagai seorang yang mempunyai banyak pengalaman dengan UUM, apa perasaan Prof setelah dilantik untuk mengemulakan tanggungjawab sebagai NC UUM?

Biarpun berpengalaman, bagi saya tugas ini sangat menantang kerana UUM telah diberi satu mandat khusus iaitu menjadi sebuah universiti pengurusan. Jadi setelah 25 tahun, UUM mestilah membuktikan dirinya mampu menjadi sebuah universiti pengurusan terunggul dan terkemuka di Malaysia. Kita dah berjaya mencapai banyak kejayaan jadi kita hanya perlu satu lonjakan terakhir untuk muncul sebagai universiti pengurusan terkemuka.

Apa yang membezakan UUM daripada universiti lain di negara ini?

Kita tak jadi universiti komprehensif macam universiti lain atau universiti penuh tapi kita diberi tanggungjawab khusus untuk menjadi universiti pengurusan dan memajukan bidang pengajian pengurusan.

Apakah pendekatan yang bakal diambil untuk melonjakkan UUM sebagai universiti pengurusan terkemuka di negara ini?

Paling penting untuk UUM sekarang ini ialah untuk memperkasakan struktur akademik, baik dari segi pentadbiran mahupun struktur kandungan kurikulum.

Kedua, untuk membolehkan program akademik UUM mendapat akreditasi antarabangsa. Akreditasi kebangsaan kita dah ada dan sekarang kita sedang usaha untuk mendapatkan akreditasi kebangsaan. Kemudian apabila struktur akademik diperkasakan, UUM mesti segera mencapai 60 peratus tenaga pengajar yang mempunyai ijazah doktor falsafah (PhD).

Sekarang kita baru dalam 26-27 peratus tenaga pengajar yang mempunyai PhD dan kita sedang bergerak pantas untuk menambah bilangan ini.

Berapa tempoh masa yang Prof yakin

jumlah tenaga pengajar di UUM boleh mencapai 60 peratus yang mempunyai PhD?

Saya yakin dalam tempoh dua tahun kita akan penuhi 60 peratus itu. Namun saya menasarkannya kita akan dapat penuhi sasaran 60 peratus itu dalam masa setahun.

Selain itu kita akan menambah bilangan profesor, profesor madya dan pensyarah antarabangsa yang sekarang ini kita akan capai sasaran sekurang-kurangnya 10 peratus dalam tempoh tak sampai setahun. Saya percaya apabila kita berjaya menguatkan struktur akademik di UUM, kita akan berjaya bangunkan satu budaya akademik yang mantap di UUM ini lebih-lebih lagi apabila kita berjaya mendapat akreditasi antarabangsa.

Bagaimana pula Prof lihat program-program akademik yang ada di UUM dan adakah ia juga perlu dilonjakkan untuk menjadikan UUM sebagai sebuah universiti pengurusan terbaik di negara ini?

Kita juga sedang usaha kuat untuk melonjakkan program *flagship* iaitu program-program yang bersifat premier, program terkemuka di peringkat sarjana muda dan sarjana. Semuanya dah ada. Kita hanya untuk lonjakkan sahaja. Persiapan telah dibuat dan kita hanya perlu menguatkan skru di sana-sini supaya kita hanya perlu melonjakkan UUM ke tahap yang lebih tinggi.

Antara cabaran baru yang perlu Prof hadapi sebagai NC ialah isu keganasan (terrorisme) di mana terdapat dakwaan bahawa kumpulan Jemaah Islamiyah (JI) telah merekrut pelajar universiti. Adakah ini satu masalah untuk Prof. hadapi ketika mengemulakan tugas baru ini?

Saya tidak melihat ini sebagai satu masalah utama kerana ia hanya melibatkan kelompok kecil iaitu pelajar yang belajar di peringkat antarabangsa. Ini tidak menjadi masalah utama di UUM. Setakat ini tidak ada pelajar UUM yang terlibat.

Apakah langkah yang akan diambil oleh pihak UUM untuk mengemulakan anasir buruk ini daripada menular memasuki UUM?

Pendedahan oleh pihak polis mengenai perkara ini menimbulkan kesedaran kepada pihak universiti untuk membuat proses tapisan bagi pelajar antarabangsa dan kita akan pantau dengan lebih dekat kegiatan pelajar supaya tidak ada yang terjebak dalam gerakan keganasan ini.

Sebagai orang yang lama berkhidmat di UUM, apakah cara yang akan diambil oleh Prof untuk menyemarakkan lagi suasana di tempat kerja yang lebih selesa di UUM?

Saya amat menekankan perasaan hormat-menghormati antara satu sama lain. Saya mengamalkan konsep *leadership*



PROF. Dr. Mohamed Mustafa Ishak mahu menjadikan Universiti Utara Malaysia sebuah universiti pengurusan terbaik.

among equals.

Maknanya, dalam dunia akademik hari ini, kita menjadi ketua, esok-esok kita boleh turun balik menjadi pensyarah. Ini adalah normal. Jadi kita mesti sokong siapa juga yang menjadi pemimpin dan satu hari juga orang lain akan sokong kita bila kita naik menjadi pemimpin.

Inilah konsep komunikasi terbuka dan bekerja sebagai rakan kongsi. Cuma peranan kita berbeza, ini akan membuat staf rasa dihargai.

Saya juga mengamalkan konsep dengar semua pandangan dan ambil yang baik. Tapi saya ingin menekankan di sini saya akan buat keputusan yang tegas dan akan melakukan perubahan jika perlu. Tak makna bila kita dengar sahaja kita tidak boleh buat keputusan yang tegas.

Adakah menjadi NC ini adalah cita-cita dan impian sebenar Prof?

Saya tidak pernah mimpi untuk jadi NC. Jadi hanya berazam untuk jadi seorang sarjana dan telah mencapainya. Tetapi untuk memimpin sebuah organisasi ilmu tidak pernah ada dalam impian saya. Malah cita-cita saya ialah untuk menjadi seorang peguam.

Nampaknya saya tidak ditakdirkan untuk menjadi peguam namun menjadi seorang pensyarah. Saya piast' hati dengan kerjaya ini kerana ia juga buat saya berakap. Dulu masa di sekolah saya banyak terlibat dalam bahas. Sebab itu bila diberi amanah untuk memimpin UUM saya akan cuba lakukan yang terbaik. Dengan serba sedikit pengalaman dan sokongan rakan-rakan saya ada untuk mengangkat martabat UUM supaya dapat menjadi universiti pengurusan yang terkemuka.

Dilantik sebagai NC tentunya lebih banyak masa dihabiskan di tempat kerja, jadi bagaimana Prof. meluangkan masa bersama keluarga?

Saya tetap bagi masa untuk keluarga. Malam saya cuba pastikan saya ada di rumah. Kalau terpaksa ke luar daerah saya akan bawa keluarga bersama. Sambil buat kerja sambil bersama keluarga. Saya seorang yang menitikberatkan hubungan dan nilai kekeluargaan.

Bagaimana masa depan UUM yang in-

gin Prof lihat?

Kita sedang menyiapkan pelan untuk UUM bagi tempoh 10 tahun akan datang. Lagi 10 tahun kita akan menuju tahun 2020 iaitu sebuah negara maju. Pada waktu itu di manakah UUM? Adakah kita nak UUM kekal macam ini sahaja ataupun kita nak lihat UUM menjadi sebuah universiti di dalam sebuah negara maju? Disebabkan itu, saya berazam untuk menyediakan beberapa pelan untuk UUM. Tetapi pelan ini mempunyai beberapa fasa dan tentunya dalam tempoh tiga tahun ini saya cuba untuk capai apa yang dirancang untuk UUM iaitu memperoleh akreditasi antarabangsa, 60 peratus tenaga pengajar yang mempunyai PhD dan 10 peratus tenaga pengajar antarabangsa.

Kita juga kena lihat balik hubungan antara UUM dengan pihak korporat. Kita juga akan lonjakkan kualiti graduan UUM dan memberi penekanan terhadap alumni yang berjaya. Kita juga akan memantapkan program dalam bidang pengurusan dan perniagaan. Kita harap satu hari UUM akan muncul sebagai universiti pengurusan dan kita akan usaha kuat untuk menonjolkan identiti kita.

Tan Sri Dr. Nordin Kardi begitu sinonim dengan UUM. Apakah Prof. tidak rasa dibayangi oleh beliau dalam meneruskan kepimpinan UUM?

Setiap NC ada cara tersendiri. Saya tak boleh ubah stail saya. Saya jenis yang selamba dan bagi mereka yang lama kenal saya, tahu saya jenis yang berterus-terang, peramah dan seorang pendengar yang baik. Saya suka mendengar pandangan dan idea orang lain. Tapi saya punya kemampuan untuk buat keputusan sendiri. Tan Sri Nordin telah memberi banyak sumbangan kepada UUM dan saya akan teruskan.

Apakah baik diteruskan dan apa yang perlu ditokok tambah dan dibaiki kita kena ikut. Kalau tak kita akan kekal statik. Apa yang belum kuat kita mantapkan, apa yang perlu tambah kita tambah dan apa yang perlu dibuat perubahan kita akan buat sesuai dengan keperluan UUM. Kita perlu beri impak kepada bidang pengurusan dan inilah sebab UUM ditubuhkan. UUM perlu menghasilkan *the best manager for the country dan juga for the world* (pengurus terbaik di negara dan dunia).