PEMIKIRAN BAHARU
Utusan Malaysia
UUM/AA88/UM/27.10.2026/P:1-3 (1)

Pengecualian gaji minimum PMKS perlu had



PENGECUALIAN perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) perlu disertai garis masa semakan yang jelas supaya pekerja mendapat gaji wajar tanpa menjejaskan kelangsungan perniagaan.

Oleh Meja Rencana 27 Oktober 2026, 9:00 am

BELANJAWAN 2027 menaikkan gaji minimum daripada RM1,700 kepada RM2,000 sebulan mulai Jun 2027. Namun, perusahaan mikro, kecil dan sederhana (PMKS) dengan hasil jualan tahunan di bawah RM50 juta dikecualikan daripada pelaksanaan kadar baharu itu.

Kelonggaran ini men an operasi tetapi

persoalan pentingnya ialah berapa lama pengecualian tersebut akan diberikan dan bilakah pelaksanaannya dinilai semula.

Bagi kira-kira empat juta pekerja yang bakal menerima manfaat, kenaikan RM300 sebulan bersamaan tambahan RM3,600 setahun sebelum potongan, iaitu peningkatan sekitar 17.6 peratus.

Memuatkan artikel berkaitan...

Dalam keadaan kos sara hidup yang terus menekan isi rumah, pertambahan ini mampu membantu perbelanjaan harian, bergantung pada perubahan harga barangan dan perkhidmatan.

Pengecualian kepada PMKS bukan tanpa alasan. Perniagaan kecil lazimnya beroperasi dengan margin keuntungan terhad dan perlu mengimbangi kos pekerja serta perbelanjaan operasi.

Kenaikan gaji secara mendadak boleh menjejaskan aliran tunai, malah berisiko menyebabkan pengurangan tenaga kerja. Namun, kelonggaran itu perlu mempunyai tempoh dan hala tuju yang jelas agar tidak mewujudkan jurang berpanjangan antara pekerja.

Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) membangkitkan kebimbangan pekerja yang melakukan tugas serupa mungkin menerima gaji minimum berbeza bergantung pada majikan.

Persekutuan Majikan Malaysia (MEF) pula mengingatkan kenaikan gaji turut meningkatkan kos caruman berkanun [illegible] lebih masa. Kedua-dua pandangan

ini perlu dipertimbangkan supaya kepentingan pekerja dan kelangsungan perniagaan dapat diseimbangkan.

Kriteria pengecualian juga wajar disemak. Persatuan Perusahaan Kecil dan Sederhana Malaysia berpandangan hasil jualan tahunan tidak semestinya menggambarkan kemampuan sebenar sesebuah syarikat.

Perniagaan dengan jualan tinggi tetapi margin keuntungan tipis mungkin lebih tertekan berbanding perusahaan kecil yang mempunyai kedudukan kewangan lebih kukuh.

Pada masa sama, kerajaan perlu memantau harga bagi memastikan kenaikan gaji tidak dihakis oleh peningkatan kos sara hidup. Sokongan berbentuk latihan kemahiran, penggunaan teknologi dan penambahbaikan proses kerja juga boleh membantu PMKS meningkatkan produktiviti serta kemampuan membayar gaji lebih baik.

Kejayaan dasar ini bukan sekadar diukur melalui kadar RM2,000 tetapi sejauh mana kuasa beli pekerja meningkat dan perniagaan terus berdaya maju.

Pengecualian mungkin diperlukan, namun garis masa semakan dan sasaran yang jelas penting supaya kelonggaran itu tidak berpanjangan tanpa penilaian. –UTUSAN

HIJAT A. JABBAR & FAZILAH MOHD. OTHMAN
Universiti Utara Malaysia (UUM),
Kampus Kuala Lumpur

Tidak mahu terlepas? Ikuti kami di

BERITA BERKAITAN